

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ TƯ PHÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /STP-VP

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2023

V/v thẩm định Đề án vị trí việc làm
cơ quan hành chính Sở Tư pháp

Kính gửi: Sở Nội vụ

Thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐCP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Văn bản số 6693/UBND-PC₁ ngày 27/11/2023 của UBND tỉnh về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, viên chức; Văn bản số 1077/SNV-XDCQ&TCBC ngày 14/6/2023 của Sở Nội vụ về hướng dẫn, đơn đốc xây dựng vị trí việc làm các cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, Sở Tư pháp đã xây dựng Đề án vị trí việc làm cơ quan hành chính và dự thảo Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh về phê duyệt Đề án vị trí việc làm cơ quan hành chính Sở Tư pháp. Để hoàn thiện dự thảo trước khi trình Chủ tịch UBND tỉnh, Sở Tư pháp đề nghị Sở Nội vụ thẩm định dự thảo Đề án (*Có Hồ sơ gửi kèm theo*).

Nhằm tạo thuận lợi cho Sở Nội vụ trong quá trình thẩm định, Sở Tư pháp báo cáo giải trình thêm một số nội dung liên quan ở Bản mô tả khung năng lực của các vị trí việc làm, cụ thể như sau:

1. Về kinh nghiệm công tác:

Tại Bản mô tả vị trí việc làm Giám đốc Sở và Phó Giám đốc Sở kèm theo Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập quy định: Giám đốc Sở là người “*Đã đảm nhiệm và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ: Phó Giám đốc Sở và tương đương, Phó Vụ trưởng và tương đương thuộc Bộ, Phó Cục trưởng và tương đương thuộc Tổng cục, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện và tương đương*”; còn Phó Giám đốc Sở phải là người “*Đã đảm nhiệm và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở một trong các chức vụ: Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương hoặc đã có thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực từ đủ 5 năm trở lên, trong đó 03 năm liên tục gần nhất được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ*”. Tuy nhiên, tại điểm 1.5 khoản 1 Mục I Quy định số 03-QĐ/TU ngày 28/9/2021 của Tỉnh ủy quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý lại quy định “*đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý cấp dưới trực tiếp hoặc tương đương, thời gian*

giữ chức vụ ít nhất 03 năm (36 tháng trở lên). Đối với chức danh cấp phó các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp tỉnh, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phải kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý cấp dưới trực tiếp ít nhất là 02 năm (24 tháng trở lên), trong đó phải có ít nhất 01 năm được xếp loại công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Đối với nội dung này, hiện nay Sở Tư pháp đưa vào dự thảo cả 02 tiêu chuẩn (của Trung ương và Tỉnh). Do đó đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến.

2. Về kiến thức bổ trợ:

Đối với trình độ ngoại ngữ, tại Thông tư số 06/2022/TT-BNV ngày 28/6/2022 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư chỉ quy định **“sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu vị trí việc làm”** đối với các ngạch công chức (chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính và chuyên viên). Do vậy, tại dự thảo Đề án vị trí việc làm, Sở Tư pháp đang áp dụng trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam đối với các vị trí việc làm thuộc cơ quan hành chính Sở Tư pháp (trừ các vị trí việc làm: Văn thư, lưu trữ, thủ quỹ, kế toán và nhóm vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ).

3. Về trình độ đào tạo:

Tại Văn bản số 1077/SNV-XDCQ&TCBC ngày 14/6/2023 của Sở Nội vụ đã hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xác định cụ thể yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ (ngành hoặc chuyên ngành đào tạo) của vị trí việc làm theo quy định tại Thông tư số 09/2022/TT-BGDĐT ngày 06/6/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định danh mục thống kê ngành đào tạo của giáo dục Đại học. Tuy nhiên, tại Thông tư số 09/2022/TT-BGDĐT **“chỉ quy định ngành hoặc nhóm ngành”**, trong khi đó, tại Thông tư số 02/2021/TT-BNV về tiêu chuẩn, trình độ đào tạo, bồi dưỡng đối với các ngạch công chức quy định có **“Bằng tốt nghiệp đại học, cao đẳng trở lên với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác”**. Do vậy, đối với nội dung này Sở Tư pháp đang áp dụng quy định ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BNV.

Bên cạnh đó, tại hầu hết các vị trí việc làm thuộc nhóm lãnh đạo, quản lý, điều hành, nhóm nghiệp vụ chuyên ngành và nhóm nghiệp vụ chuyên môn dùng chung Sở Tư pháp đang áp dụng trình độ chuyên môn **“Đại học trở lên ngành hoặc chuyên ngành Luật”**. Riêng đối với vị trí việc làm **“Tổ chức bộ máy”** và vị trí việc làm **“Quản trị công sở”**, ngoài yêu cầu trình độ đào tạo nói trên, Sở Tư pháp quy định thêm trình độ **“Đại học trở lên các ngành hoặc**

chuyên ngành khác, bao gồm: Quản trị nhân lực, Quản trị văn phòng” để đảm bảo phù hợp với đặc điểm, tính chất công việc của hai vị trí việc làm này.

Trên đây là một số nội dung liên quan đến Đề án vị trí việc làm cơ quan hành chính Sở Tư pháp. Rất mong nhận được sự quan tâm, phối hợp của Sở Nội vụ. Trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (Đề báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Viết Hồng