UBND TỈNH HÀ TĨNH **SỞ TƯ PHÁP**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 943 /STP-VP V/v hướng dẫn đánh giá, xếp loại theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP	*Hà Tĩnh, ngày 14 tháng4 năm 2025*

Kính gửi: Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở

Thực hiện Hướng dẫn số 1861/HD-UBND ngày 01/4/2025 của UBND tỉnh hướng dẫn về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và giải quyết chính sách, chế độ, Quyết định số 925/QĐ-STP ngày 11/4/2025 của Sở Tư pháp về việc ban hành Tiêu chí đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động Nghị định số 111/2022/NĐ-CP để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng và giải quyết chính sách, chế độ *(sau đây gọi tắt là Quyết định số 925/QĐ-STP)*; để tạo thuận lợi, thống nhất trong quá trình đánh giá, xếp loại, Sở Tư pháp hướng dẫn cụ thể một số nội dung trong quá trình đánh giá như sau:

1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quyết định số 925/QĐ-STP được áp dụng để đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thuộc Sở Tư pháp nhằm thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị *(sau đây gọi tắt là Nghị định số 178/2024/NĐ-CP)* và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP *(sau đây gọi tắt là Nghị định số 67/2025/NĐ-CP).*

2. Mục đích, yêu cầu

2.1. Mục đích

Thực hiện đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP theo các Tiêu chí quy định tại Quyết định số 925/QĐ-STP để làm căn cứ xác định người có phẩm chất, năng lực nổi trội hoặc người có phẩm chất, năng lực đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; xem xét, quyết định đối tượng phải nghỉ việc do không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Trên cơ sở đó thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng và giải quyết chính sách, chế độ đối với công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

2.2. Yêu cầu

- Việc đánh giá phải bám sát các Tiêu chí được quy định tại Quyết định số 925/QĐ-STP; Quá trình đánh giá cần phát huy tinh thần trách nhiệm, vì lợi ích chung, đảm bảo đoàn kết, thống nhất trong cơ quan.

- Thực hiện đánh giá trên cơ sở phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu vị trí việc làm.

- Làm tốt công tác tư tưởng và chính sách, chế độ đối với công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

3. Về nguyên tắc đánh giá

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu và tính dân chủ trong tập thể cơ quan; kết quả đánh giá phải được công khai trong nội bộ cơ quan.

- Bảo đảm công bằng, khách quan, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Việc đánh giá phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của phòng, đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

- Việc đánh giá dựa vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất theo các Tiêu chí quy định. Trong trường hợp công tác dưới 03 năm thì lấy số năm công tác thực tế.

- Trưởng các Phòng, Trung tâm thuộc Sở chịu trách nhiệm trong đánh giá, sàng lọc, xác định đối tượng nghỉ việc gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thuộc phạm vi quản lý để làm cơ sở trình Ban Giám đốc phối hợp Đảng ủy xem xét, quyết định.

- Đảm bảo tính kế thừa, liên tục, ổn định và phát triển, không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4. Về trình tự đánh giá

Bước 1: Thủ trưởng các Phòng, Trung tâm thuộc Sở tổ chức cuộc họp quán triệt và triển khai cho công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thuộc đơn vị mình tự đánh giá theo Tiêu chí *(Theo 03 biểu mẫu gửi kèm Công văn này).*

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành **trước ngày 17/4/2025**

- Hồ sơ nộp về Văn phòng Sở gồm:

+ Văn bản báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại;

+ Biên bản họp Phòng (Trung tâm);

+ Bản tự đánh giá, xếp loại của từng công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có xác nhận của Trưởng Phòng (Trung tâm);

+ Bảng tổng hợp kết quả đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Phòng, Trung tâm thuộc Sở *(Theo 03 biểu mẫu gửi kèm Công văn này)*;

+ Đơn tự nguyên xin nghỉ việc của công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đối với trường hợp kết quả đánh giá xác định không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc đối với trường hợp kết quả đánh giá đáp ứng yêu cầu nhưng công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có đơn tự nguyện xin nghỉ việc.

Bước 2: Tổ chức cuộc họp để nhận xét, đánh giá, thống nhất mức đánh giá đối với công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ việc.

- Thời gian thực hiện: **Trước ngày 25/4/2025**

- Thành phần tham dự cuộc họp bao gồm:

+ Đảng ủy;

+ Ban Giám đốc Sở;

+ Trưởng các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên;

+ Thủ trưởng các Phòng, Trung tâm thuộc Sở.

- Thành phần hồ sơ cuộc họp gồm:

+ Giấy mời;

+ Biên bản cuộc họp;

+ Bản tự đánh giá, xếp loại của từng công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có xác nhận của Lãnh đạo Sở;

+ Bảng tổng hợp kết quả đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của các Phòng, Trung tâm thuộc Sở;

+ Đơn tự nguyên xin nghỉ việc của công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đối với trường hợp kết quả đánh giá xác định không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc đối với trường hợp kết quả đánh giá đáp ứng yêu cầu nhưng công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP có đơn tự nguyện xin nghỉ việc.

Bước 3: Tập thể lãnh đạo Sở quyết định mức đánh giá đối với công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Bước 4: Thông báo công khai kết quả đánh giá đối với công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

5. Về mức độ đánh giá

5.1. Đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

- Dưới 50 điểm: không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Từ 50 đến 89 điểm: đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Từ 90 điểm đến 100 điểm: người có phẩm chất, năng lực nổi trội.

5.2. Đối với Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP:

- Dưới 70 điểm: không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Từ 70 điểm trở lên: đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

6. Về sử dụng kết quả đánh giá

6.1. Đối với trường hợp xác định có phẩm chất, năng lực nổi trội

Văn phòng Sở tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc:

- Tiếp tục giữ lại và bổ sung vào Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nguồn quy hoạch lãnh đạo quản lý; xem xét bổ nhiệm đảm bảo cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình theo quy định của pháp luật.

- Xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền cho hưởng các chính sách theo Điều 13 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

6.2. Đối với các trường hợp xác định đáp ứng yêu cầu

Văn phòng Sở tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc:

- Quyết định giữ lại tiếp tục bố trí công tác hoặc điều động, bố trí vị trí khác phù hợp.

- Bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức.

6.3. Đối với các trường hợp xác định không đáp ứng yêu cầu

Là đối tượng phải nghỉ việc và giải quyết chính sách, chế độ theo các Nghị định của Chính phủ: số 178/2024/NĐ-CP, số 67/2025/NĐ-CP.

Văn phòng Sở tổng hợp danh sách, tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc thực hiện thủ tục nghỉ việc và giải quyết chế độ, chính sách theo quy định.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện Tiêu chí đánh giá công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, yêu cầu Thủ trưởng các Phòng, Trung tâm thuộc Sở và công chức, viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, tiến độ./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA XHCN VIỆT NAM
SỞ TƯ PHÁP
TỈNH HÀ TĨNH

Nguyễn Quốc Tuấn