



THÔNG TIN HỖ TRỢ PHÁP LÝ CHO DOANH NGHIỆP



Năm 2026

MỘT SỐ QUY ĐỊNH XỬ PHẠT VI PHẠM HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG

Ngày 15/7/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 283/2026/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.



Vi phạm quy định về tuyển dụng, quản lý lao động

Phạt tiền từ **1.000.000** đồng đến **3.000.000** đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

- ✓ Không khai trình việc sử dụng lao động theo quy định;
- ✓ Thu tiền của người lao động tham gia tuyển dụng lao động;
- ✓ Không thể hiện, nhập đầy đủ thông tin về người lao động vào sổ quản lý lao động kể từ ngày người lao động bắt đầu làm việc;
- ✓ Không xuất trình sổ quản lý lao động khi cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền yêu cầu.

Phạt tiền từ **5.000.000** đồng đến **10.000.000** đồng đối với tổ chức, cá nhân có một trong các hành vi sau đây:

✓ Phân biệt đối xử trong lao động trừ các hành vi phân biệt đối xử quy định tại khoản 1 Điều 10, điểm d khoản 1 Điều 19, khoản 2 Điều 34, khoản 1 Điều 40 và điểm a khoản 2 Điều 41 của Nghị định số 283/2026/NĐ-CP;

✓ Sử dụng lao động chưa qua đào tạo hoặc chưa có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia đối với nghề, công việc phải sử dụng lao động đã được đào tạo hoặc phải có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia;

✓ Không báo cáo tình hình thay đổi về lao động theo quy định;

✓ Không lập sổ quản lý lao động hoặc lập sổ quản lý lao động không đúng thời hạn hoặc không đảm bảo các nội dung cơ bản theo quy định pháp luật.

Phạt tiền từ **50.000.000** đồng đến **75.000.000** đồng đối với một trong các hành vi: lôi kéo; dụ dỗ; hứa hẹn; quảng cáo gian dối hoặc thủ đoạn khác để lừa gạt người lao động hoặc để tuyển dụng người lao động với mục đích bóc lột, cưỡng bức lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.

Biện pháp khắc phục hậu quả

➡ Buộc người sử dụng lao động trả lại cho người lao động khoản tiền đã thu đối với hành vi thu tiền của người lao động tham gia tuyển dụng lao động.

Vi phạm quy định về thử việc

📌 Phạt tiền từ **2.000.000** đồng đến **5.000.000** đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

✔ Yêu cầu người lao động thử việc quá 01 lần đối với một công việc;

✔ Thử việc quá thời gian thỏa thuận hoặc vượt quá điều kiện quy định tại Điều 25 của Bộ luật Lao động;

✔ Trả lương thử việc thấp hơn thỏa thuận hoặc thấp hơn 85% mức lương của công việc đó;

➡ **Biện pháp khắc phục hậu quả:** Buộc người sử dụng lao động trả đủ tiền lương của công việc đó cho người lao động khi có hành vi vi phạm các quy định nêu trên.



Vi phạm quy định về giao kết hợp đồng lao động

📌 Phạt tiền từ **20.000.000** đồng đến **25.000.000** đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

✔ Giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng hoặc chứng chỉ của người lao động khi giao kết hoặc thực hiện hợp đồng lao động;

➡ **Biện pháp khắc phục hậu quả:** Buộc người sử dụng lao động trả lại bản chính giấy tờ tùy thân; văn bằng; chứng chỉ đã giữ của người lao động;

✔ Buộc người lao động thực hiện biện pháp bảo đảm bằng tiền hoặc tài sản khác cho việc thực hiện hợp đồng lao động;

➡ **Biện pháp khắc phục hậu quả:** Buộc người sử dụng lao động trả lại số tiền hoặc tài sản đã giữ của người lao động cộng với khoản tiền lãi của số tiền đã giữ của người lao động tính theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt;

Vi phạm quy định về thực hiện hợp đồng lao động

📌 Phạt tiền từ **50.000.000** đồng đến **75.000.000** đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:

✔ Cường bức lao động hoặc ngược đãi người lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự;

✔ Buộc người lao động thực hiện hợp đồng lao động để trả nợ cho người sử dụng lao động

➡ **Biện pháp khắc phục hậu quả:** Buộc xin lỗi công khai tại nơi cư trú, nơi làm việc, địa điểm khác hoặc trên phương tiện thông tin đại chúng, trừ trường hợp nạn nhân có đơn không yêu cầu.

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10/9/2026. Xem thêm tại:



Nội dung trên được đăng tải tại website: tuphap.hatinh.gov.vn.

Mọi đóng góp xin gửi về Sở Tư pháp theo địa chỉ: sotuphap@hatinh.gov.vn.